





0828726

## CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

**Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione**

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.
2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.
3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.
4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.
5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.
6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviarti le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.
7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.
8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.
9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.
10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.
11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti. Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni. Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.
12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.
13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.
14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)
15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.
16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.
17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.
18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.



Filiale di BARI  
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)  
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444  
E-mail: Info.bari@etjca.it

1045539

**CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO**

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

80/2018/186 DEL 13/03/2018

<b>LAVORATORE</b>		<b>SOMMINISTRATORE</b>	
COGNOME E NOME	TESORO MARIANGELA	RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.
DATA DI NASCITA	21/05/1984		Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)
LUOGO DI NASCITA	Terlizzi (BA)	C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158
LUOGO DI RESIDENZA	Via Campo Sportivo, 32 70038 - Terlizzi (BA)	<small>(ex art. 4, D.lgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. I, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs</small>	
DOMICILIO ABITUALE	Via Campo Sportivo, 32 70038 - Terlizzi (BA)	FILIALE DI	Bari
CODICE FISCALE	TSRMNG84E61L109S	INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55 CAP 70124
NAZIONALITA'	italiana	INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
<b>IMPRESA UTILIZZATRICE</b>		TEL.	0802054024
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)	FAX	0809692444
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)	REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno	PROCURATORE	Francesco De Benedetto
CODICE CLIENTE PAGHE		<b>MOTIVO DEL RICORSO</b>	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria	Assunzione acasuale effettuata in conformita' al dlgs 81/2015 - .	
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)			
Data inizio 01/03/2018 Data Fine 31/03/2018			
Numero contratto somministrazione: 80/2018/128 Numero lavoratori richiesti: 3			

**Misure e disposizioni in materia di sicurezza**

(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)  
L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

<b>CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE</b>		<b>INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE</b>	
DATA INIZIO	01/03/2018	CLASSIFICAZIONE Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	B
FULL TIME		CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali -
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15.00	N. MENSILITÀ	13
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3.00	ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 15 ore settimanali variabile secondo esigenze organizzative	QUALIFICA	impiegato
<b>ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE</b>		INQUADRAMENTO	C 1
		PERIODO DI PROVA	n° 0 giorni di lavoro effettivo
	mensile	Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A., una penalità a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.	
(ind comparo per enti locali)	€ 45,80		
Minimo	€ 1.621,18		
Ivc	€ 12,16		
<b>Totale retribuzione lorda</b>	<b>€ 1.679,14</b>		
	oraria		
	€ 0,294		
	€ 10,392		
	€ 0,078		
	€ 10,764		

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico bancario
BANCA	Banco Di Napoli S. P. A.
FILIALE	Terlizzi 01
CONTO CORRENTE N°	100000002722
IBAN	IT5200101041701100000002722
COD. ABI	01010
COD. CAB	41701
INTESTATO A:	Tesoro Mariangela

LE CONDIZIONI GENERALI RIPOSTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

AGENZIA PER IL LAVORO

IL LAVORATORE  
TESORO MARIANGELA

Bari, li 13/03/2018



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003  
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



0828726

## CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

**Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione**

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.
2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.
3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.
4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.
5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.
6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviargli le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.
7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.
8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.
9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.
10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.
11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti. Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni. Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.
12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.
13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.
14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuta notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)
15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.
16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.
17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.
18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.





0828726

## CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.
2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.
3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.
4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.
5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.
6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviarti le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.
7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.
8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.
9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.
10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.
11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti. Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni. Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.
12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.
13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.
14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)
15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.
16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.
17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.
18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.



Filiale di BARI  
 Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)  
 Tel. 0802054024 - Fax 0809692444  
 E-mail: Info.bari@etjca.it

0946811

**CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO**

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

80/2018/55 DEL 10/01/2018

LAVORATORE	
COGNOME E NOME	TESORO MARIANGELA
DATA DI NASCITA	21/05/1984
LUOGO DI NASCITA	Terlizzi (BA)
LUOGO DI RESIDENZA	Via Campo Sportivo, 32 70038 - Terlizzi (BA)
DOMICILIO ABITUALE	Via Campo Sportivo, 32 70038 - Terlizzi (BA)
CODICE FISCALE	TSRMNG84E61L109S
SESSO	F
NAZIONALITA'	italiana
IMPRESA UTILIZZATRICE	
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Consiliare Movimento Schittulli Area Popolare Via G. Capruzzi C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)
LUOGO DI LAVORO	Via G. Capruzzi C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)
REF. ORGANIZZATIVO	Deleonardis Giovanni
CODICE CLIENTE PAGHE	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)	
Data inizio 01/01/2018 Data Fine 31/01/2018	
Numero contratto somministrazione: 80/2018/39 Numero lavoratori richiesti: 2	

SOMMINISTRATORE	
RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.
Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)	
C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158
(ex art. 4, Dlgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. I, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs	
FILIALE DI	Bari
INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55
CAP	70124
INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
TEL.	0802054024
FAX	0809692444
REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
PROCURATORE	Francesco De Benedetto

**MOTIVO DEL RICORSO**  
 Assunzione acasuale effettuata in conformita' al dlgs 81/2015 - .

**Misure e disposizioni in materia di sicurezza**  
 (ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)  
 L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE			
DATA INIZIO	01/01/2018	DATA FINE	31/01/2018
FULL TIME		PART TIME	X (50.00%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	18,00		
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3,60		
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 18 ore settimanali da lunedì a venerdì variabile secondo esigenze organizzative		

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	B
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali - .
N. MENSILITÀ	13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
QUALIFICA	impiegato
INQUADRAMENTO	C 1
PERIODO DI PROVA	n° 3 giorni di lavoro effettivo

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		
	mensile	oraria
(ind comparto per enti locali)	€ 45,80	€ 0,294
Minimo	€ 1.621,18	€ 10,392
Ivc	€ 12,08	€ 0,077
<b>Totale retribuzione lorda</b>	<b>€ 1.679,06</b>	<b>€ 10,763</b>

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A. , una penalità a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico bancario
BANCA	Banco Di Napoli S. P. A.
FILIALE	Terlizzi 01
CONTO CORRENTE N°	100000002722
IBAN	IT5200101041701100000002722
COD. ABI	01010
COD. CAB	41701
INTESTATO A:	Tesoro Mariangela

LE CONDIZIONI GENERALI RIPOSTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

Etjca S.p.A.  
 Agenzia per il Lavoro

IL LAVORATORE  
 TESORO MARIANGELA

Bari, li 10/01/2018



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003  
 Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



0828726

## CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

**Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione**

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.
2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.
3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.
4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.
5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.
6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviarti le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.
7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.
8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.
9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.
10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.
11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi ed oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti. Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni. Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.
12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.
13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.
14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'Impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)
15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.
16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.
17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.
18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.



0828725

**CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO**

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

80/2017/893 DEL 31/10/2017

LAVORATORE	
COGNOME E NOME	TESORO MARIANGELA
DATA DI NASCITA	21/05/1984
LUOGO DI NASCITA	Terlizzi (BA)
LUOGO DI RESIDENZA	Via Campo Sportivo, 32 70038 - Terlizzi (BA)
DOMICILIO ABITUALE	Via Campo Sportivo, 32 70038 - Terlizzi (BA)
CODICE FISCALE	TSRMNG84E61L109S
SESSO	F
NAZIONALITA'	italiana
IMPRESA UTILIZZATRICE	
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Consiliare Movimento Schittulli Area Popolare Via G. Capruzzi C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)
LUOGO DI LAVORO	Via G. Capruzzi C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)
REF. ORGANIZZATIVO	Deleonardis Giovanni
CODICE CLIENTE PAGHE	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)	
Data inizio	01/11/2017
Data Fine	31/12/2017
Numero contratto somministrazione: 80/2017/525 Numero lavoratori richiesti: 3	

SOMMINISTRATORE	
RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.
Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)	
C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158
(ex art. 4, Dlgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. I, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs	
FILIALE DI	Bari
INDIRIZZO	Via S. Matarrese 6
CAP	70100
INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
TEL.	0809240300
FAX	0809692444
REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
PROCURATORE	Francesco De Benedetto

MOTIVO DEL RICORSO
Assunzione acasuale effettuata in conformita' al dlgs 81/2015 - .

**Misure e disposizioni in materia di sicurezza**

(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)  
L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE			
DATA INIZIO	01/11/2017	DATA FINE	31/12/2017
FULL TIME		PART TIME	X (50,00%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	18,00		
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3,60		
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 18 ore settimanali da lunedì a venerdì variabile secondo esigenze organizzative		

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	C
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali - .
N. MENSILITÀ	13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
QUALIFICA	impiegato
INQUADRAMENTO	C 1
PERIODO DI PROVA	n° 5 giorni di lavoro effettivo

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		
	mensile	oraria
(ind comparto per enti locali)	€ 45,80	€ 0,294
Minimo	€ 1.621,18	€ 10,392
Ivc	€ 12,08	€ 0,077
<b>Totale retribuzione lorda</b>	<b>€ 1.679,06</b>	<b>€ 10,763</b>

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A. , una penalità a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico di circolarita'
BANCA	
FILIALE	
CONTO CORRENTE N°	
IBAN	
COD. ABI	
COD. CAB	
INTESTATO A:	

LE CONDIZIONI GENERALI RIPOSTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

IL LAVORATORE  
TESORO MARIANGELA

Bari, li 31/10/2017



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003  
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150459 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



0828726

## CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.

2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.

3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.

4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.

5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviarti le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.

7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.

8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.

9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.

10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.

11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi ed oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di

incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti.

Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.

Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.

12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.

13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.

14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'Impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)

15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.

16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.

17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.

18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.