



1420127

CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

80/2018/637 DEL 11/10/2018

LAVORATORE	
COGNOME E NOME	LOMURNO ANTONIETTA
DATA DI NASCITA	08/05/1971
LUOGO DI NASCITA	Altamura (BA)
LUOGO DI RESIDENZA	Via F. Lecce, 2/4 75100 - Matera (MT)
DOMICILIO ABITUALE	Via Bari,19 70022 - Altamura (BA)
CODICE FISCALE	LMRNNT71E48A225Q
SESSO	F
NAZIONALITA'	italiana
IMPRESA UTILIZZATRICE	
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno
CODICE CLIENTE PAGHE	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)	
Data inizio	01/10/2018
Data Fine	31/10/2018
Numero contratto somministrazione: 80/2018/401 Numero lavoratori richiesti: 1	

SOMMINISTRATORE	
RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.
Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)	
C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158
(ex art. 4, Dlgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. 1, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs	
FILIALE DI	Bari
INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55
CAP	70124
INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
TEL.	0802054024
FAX	0809692444
REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
PROCURATORE	Francesco De Benedetto

MOTIVO DEL RICORSO
Somministrazione acasuale -

Misure e disposizioni in materia di sicurezza

(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)
 L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE			
DATA INIZIO	01/10/2018	DATA FINE	31/10/2018
FULL TIME		PART TIME	X (41,67%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15.00		
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3.00		
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 3 ore al giorno dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 12.00 variabile secondo esigenze organizzative		

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	B
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali -
N. MENSILITÀ	13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
QUALIFICA	impiegato
INQUADRAMENTO	C 1
PERIODO DI PROVA	n° 3 giorni di lavoro effettivo

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A., una penale a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		
	mensile	oraria
(ind comparto per enti locali)	€ 45,80	€ 0,294
Minimo	€ 1.695,34	€ 10,868
Totale retribuzione lorda	€ 1.741,14	€ 11,161

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico di circolarita'
BANCA	
FILIALE	
CONTO CORRENTE N°	
IBAN	
COD. ABI	
COD. CAB	
INTESTATO A:	

LE CONDIZIONI GENERALI RIPOSTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

IL LAVORATORE
 LOMURNO ANTONIETTA

Bari, li 11/10/2018



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. 1, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
 Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1420128

MOD CGP 01 v02

CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni di cui al capo III del D.Lgs. 81/2015 e successive modifiche della Legge n. 96/2018, con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 21 co. 2, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione.

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.
2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.
3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.
4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.
5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.
6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviarcene le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.
7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.
8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.
9. In caso di inadempimento del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.
10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.
11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi ed oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti.

Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.

Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.

12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario italiano indicato dal Lavoratore e di cui è intestatario o co-intestatario. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere bonifico in circolarità, la cui lettera per la riscossione del contante verrà fornita al Lavoratore dalla filiale di riferimento oppure con assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di competenza.

13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.

14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)

15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.

16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.

17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015 e modifiche della Legge n. 96/2018), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.

18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, ed in particolare alle disposizioni di cui al capo III del D.Lgs. n. 81/2015 come modificato dalla Legge n. 96/2018, con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 21 co. 2, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione). Si precisa che quanto previsto dall'art. 19 co.1 del D.Lgs. n. 81/2015 come sostituito dall'art. 1 co.1 lettera a della Legge n. 96/2018, nel caso di ricorso al contratto di somministrazione di lavoro, si applica esclusivamente all'utilizzatore.

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali prevista dall'art. 13 del Reg EU 679/2016 e di aver conferito i consensi obbligatori; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.

FIRMA PER PRESUNZIONE E ACCETTAZIONE



Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

1477557

CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO
(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

80/2018/661 DEL 15/11/2018

LAVORATORE	
COGNOME E NOME	LOMURNO ANTONIETTA
DATA DI NASCITA	08/05/1971
LUOGO DI NASCITA	Altamura (BA)
LUOGO DI RESIDENZA	Via F. Lecce, 2/4 75100 - Matera (MT)
DOMICILIO ABITUALE	Via Bari, 19 70022 - Altamura (BA)
CODICE FISCALE	LMRNNT71E48A225Q
SESSO	F
NAZIONALITA'	italiana
IMPRESA UTILIZZATRICE	
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno
CODICE CLIENTE PAGHE	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)	
Data inizio	01/11/2018
Data Fine	31/12/2018
Numero contratto somministrazione: 80/2018/435 Numero lavoratori richiesti: 1	

SOMMINISTRATORE	
RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.
Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)	
C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158
<small>(ex art. 4, Dlgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. I, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 5, primo periodo del citato D.Lgs.</small>	
FILIALE DI	Bari
INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55
CAP	70124
INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
TEL.	0802054024
FAX	0809692444
REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
PROCURATORE	Francesco De Benedetto

MOTIVO DEL RICORSO
Somministrazione acasuale

Misure e disposizioni in materia di sicurezza
(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art.22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)
L'Impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato I - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE			
DATA INIZIO	01/11/2018	DATA FINE	31/12/2018
FULL TIME		PART TIME	X (41,67%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15,00		
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3:00		
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 3 ore al giorno dal lunedì al venerdì, dalle 09.00 alle 12.00 variabile secondo esigenze organizzative.		

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	B
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali
N. MENSILITA'	13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
QUALIFICA	impiegato
INQUADRAMENTO	C1
PERIODO DI PROVA	n°0 giorni di lavoro effettivo

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		
	mensile	oraria
(ind comparto per enti locali)	€ 45,80	€ 0,294
Minimo	€ 1.695,34	€ 10,868
Totale retribuzione lorda	€ 1.741,14	€ 11,161

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A., una pena di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art. 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il ricorso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico bancario
BANCA	Banca Meridiana
FILIALE	Filiale Di Altamura
CONTO CORRENTE N°	007570192822
IBAN	IT4380578741338007570192822
COD. ABI	05787
COD. CAB	41330
INTESTATO A:	Lomurno Antonietta

LE CONDIZIONI GENERALI RIPORTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

IL LAVORATORE
LOMURNO ANTONIETTA

ERIJCA S.P.A.
Agenzia per il Lavoro

Antonietta Lomurno

Bari, li 15/11/2018



Etjca S.p.A.
Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./PartIVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg. Imprese di Milano n. 67940/1999 - R.E.A n. 1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Reg. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Pex. 02.2150545 - www.etjca.it - info.servizio@etjca.it



1477558

MOD CGP 01 v02

CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni di cui al capo III del D.Lgs. 81/2015 e successive modifiche della Legge n. 96/2018, con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 21 ca. 2, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione.

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.
2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.
3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.
4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.
5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.
6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviargli le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.
7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.
8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.
9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.
10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.
11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi ed oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti.

Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.

Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.

12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario italiano indicato dal Lavoratore e di cui è intestatario o co-intestatario. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere bonifico in circolarità, la cui lettera per la riscossione del contante verrà fornita al Lavoratore dalla filiale di riferimento oppure con assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di competenza.

13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.

14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'Impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)

15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.

16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.

17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015 e modifiche della Legge n. 96/2018), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.

18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, ed in particolare alle disposizioni di cui al capo III del D.Lgs. n. 81/2015 come modificato dalla Legge n. 96/2018, con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 21 co. 2, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione). Si precisa che quanto previsto dall'art. 19 co.1 del D.Lgs. n. 81/2015 come sostituito dall'art. 1 co.1 lettera a della Legge n. 96/2018, nel caso di ricorso al contratto di somministrazione di lavoro, si applica esclusivamente all'utilizzatore.

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali prevista dall'art. 13 del Reg EU 679/2016 e di aver conferito i consensi obbligatori; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.

FIRMA PER PRESA VISIONE E ACCETTAZIONE