


CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

80/2018/501

DEL

01/06/2018

LAVORATORE			
COGNOME E NOME	DE LUCA GIOVANNI		
DATA DI NASCITA	22/05/1976		
LUOGO DI NASCITA	Lecce (LE)		
LUOGO DI RESIDENZA	Via Matilde, 16 73051 - Novoli (LE)		
DOMICILIO ABITUALE	Via Matilde, 16 73051 - Novoli (LE)		
CODICE FISCALE	DLCGNN76E22E506D	SESSO	M
NAZIONALITA'	italiana		
IMPRESA UTILIZZATRICE			
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)		
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)		
REF. ORGANIZZATIVO	Dott. Pendlini		
CODICE CLIENTE PAGHE			
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria		
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)			
Data inizio 01/06/2018 Data Fine 31/07/2018			
Numero contratto somministrazione: 80/2018/307 Numero lavoratori richiesti: 1			

SOMMINISTRATORE			
RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.		
	Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)		
C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158		
<small>(ex art. 4, Dlgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. 1, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs.</small>			
FILIALE DI	Bari		
INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55	CAP	70124
INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it		
TEL.	0802054024		
FAX	0809692444		
REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli		
PROCURATORE	Francesco De Benedetto		

MOTIVO DEL RICORSO

Assunzione acausale effettuata in conformita' al dlgs 81/2015 - .

Misure e disposizioni in materia di sicurezza

(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)

L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato I - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE

DATA INIZIO	01/06/2018	DATA FINE	31/07/2018
FULL TIME		PART TIME	X (41,67%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15,00		
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3,00		
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 3 ore al giorno dal lunedì al venerdì variabile secondo esigenze organizzative		

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE

Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	C
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali - .
N. MENSILITÀ	13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
QUALIFICA	impiegato
INQUADRAMENTO	C 1
PERIODO DI PROVA	n° 0 giorni di lavoro effettivo

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE

	mensile	oraria
(ind comparto per enti locali)	€ 45,80	€ 0,294
Minimo	€ 1.695,34	€ 10,868
Totale retribuzione lorda	€ 1.741,14	€ 11,161

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A. , una penalità a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico bancario
BANCA	Cartalis Imel Spa
FILIALE	Sede Centrale
CONTO CORRENTE N°	0CA012847403
IBAN	IT44B36000032000CA012847403
COD. ABI	36000
COD. CAB	03200
INTESTATO A:	De Luca Giovanni

LE CONDIZIONI GENERALI RIPOSTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

 IL LAVORATORE
DE LUCA GIOVANNI


Bari, li 01/06/2018



1083999

CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.

2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.

3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.

4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.

5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviargli le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.

7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.

8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.

9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.

10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.

11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di

incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti.

Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.

Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.

12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.

13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.

14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)

15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.

16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.

17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.

18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.



1083998

CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

80/2018/249 DEL 03/04/2018

LAVORATORE			
COGNOME E NOME	DE LUCA GIOVANNI		
DATA DI NASCITA	22/05/1976		
LUOGO DI NASCITA	Lecce (LE)		
LUOGO DI RESIDENZA	Via Matilde,16 73051 - Novoli (LE)		
DOMICILIO ABITUALE	Via Matilde,16 73051 - Novoli (LE)		
CODICE FISCALE	DLCGNN76E22E506D	SESSO	M
NAZIONALITA'	italiana		
IMPRESA UTILIZZATRICE			
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)		
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)		
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno		
CODICE CLIENTE PAGHE			
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria		
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)			
Data inizio	06/03/2018	Data Fine	31/05/2018
Numero contratto somministrazione: 80/2018/157 Numero lavoratori richiesti: 1			

SOMMINISTRATORE			
RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.		
	Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)		
C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158		
<small>(ex art. 4, Dlgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. I, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs</small>			
FILIALE DI	Bari		
INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55	CAP	70124
INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it		
TEL.	0802054024		
FAX	0809692444		
REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli		
PROCURATORE	Francesco De Benedetto		

MOTIVO DEL RICORSO
Assunzione acausale effettuata in conformita' al dlgs 81/2015 - .

Misure e disposizioni in materia di sicurezza
(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)
L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE			
DATA INIZIO	06/03/2018	DATA FINE	31/05/2018
FULL TIME		PART TIME	X (50,00%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	18,00		
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3,60		
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: lunedì, mercoledì, venerdì dalle ore 09. 00 alle ore 13. 00 martedì e giovedì dalle ore 09. 00 alle ore 12. 00 variabile secondo esigenze organizzative		

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	B
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali - .
N. MENSILITÀ	13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
QUALIFICA	impiegato
INQUADRAMENTO	C 1
PERIODO DI PROVA	n° 6 giorni di lavoro effettivo

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		
	mensile	oraria
(ind comparto per enti locali)	€ 45,80	€ 0,294
Minimo	€ 1.621,18	€ 10,392
Ivc	€ 12,16	€ 0,078
Totale retribuzione lorda	€ 1.679,14	€ 10,764

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A. , una penalità a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico di circolarita'
BANCA	
FILIALE	
CONTO CORRENTE N°	
IBAN	
COD. ABI	
COD. CAB	
INTESTATO A:	

LE CONDIZIONI GENERALI RIPOSTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

IL LAVORATORE

DE LUCA GIOVANNI

Bari, li 03/04/2018



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1083999

CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.

2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.

3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.

4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.

5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviargli le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.

7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.

8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.

9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.

10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.

11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di

incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti.

Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.

Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.

12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.

13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.

14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)

15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.

16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.

17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.

18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.