



Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

1313220

Gentile Sig.ra

FRANCESCA CHIARA MARIA GAUDIUSO

VIA MATTEOTTI 4

70042 MOLA DI BARI (BA)

Bari, 12-07-2018

Oggetto: proroga (N. 1) del periodo di assegnazione inizialmente stabilito (Rif: 80/2018/507)

Ai sensi del D.lgs 81/2015 e del CCNL Imprese Fornitrici di Lavoro Temporaneo applicabile alle Società di Somministrazione, ricorrendo tutti i presupposti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di categoria, il contratto a termine per prestazione di lavoro con noi stipulato in data **01-07-2018** (Rif: **80/2018/507**) viene prorogato per un ulteriore periodo dal **01-08-2018** al **30-09-2018**.

La proroga viene proposta permanendo le motivazioni che hanno dato origine alla stipulazione del contratto intercorrente e si configura, agli effetti retributivi, come un'unica missione senza soluzione di continuità del rapporto di lavoro.

Voglia restituirci copia della presente firmata per accettazione.

Cordiali saluti

L'impresa di Somministrazione

ERICA S.P.A.
Agenzia per il Lavoro

Il lavoratore

Francesca Gaudiuso



Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

1268124

CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

80/2018/507 DEL 05/07/2018

LAVORATORE		SOMMINISTRATORE	
COGNOME E NOME	GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA	RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.
DATA DI NASCITA	05/04/1990		Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)
LUOGO DI NASCITA	Mola Di Bari (BA)	C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158
LUOGO DI RESIDENZA	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)	<small>(ex art. 4, Dlgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. I, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs</small>	
DOMICILIO ABITUALE	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)	FILIALE DI	Bari
CODICE FISCALE	GDSFNC90D45F280R	INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55 CAP 70124
SESSO	F	INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
NAZIONALITA'	italiana	TEL.	0802054024
IMPRESA UTILIZZATRICE		FAX	0809692444
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)	REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)	PROCURATORE	Francesco De Benedetto
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno	MOTIVO DEL RICORSO	
CODICE CLIENTE PAGHE		Assunzione acausale effettuata in conformita' al dlgs 81/2015 - .	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria		
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)			
Data inizio 01/07/2018 Data Fine 31/07/2018			
Numero contratto somministrazione: 80/2018/309 Numero lavoratori richiesti: 3			

Misure e disposizioni in materia di sicurezza

(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)
L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE				INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
DATA INIZIO	01/07/2018	DATA FINE	31/07/2018	Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	B
FULL TIME		PART TIME	X (41,67%)	CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali - .
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15,00			N. MENSILITA'	13
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3,00			ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 15 ore settimanali variabile secondo esigenze organizzative				
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE					
	mensile		oraria		
(ind comparto per enti locali)	€ 45,80		€ 0,294		
Minimo	€ 1.695,34		€ 10,868		
Totale retribuzione lorda	€ 1.741,14		€ 11,161		
MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico bancario				
BANCA	Unione Di Banche Italiane S. C. P. A.				
FILIALE					
CONTO CORRENTE N°	000000001617				
IBAN	IT26S0311141550000000001617				
COD. ABI	03111				
COD. CAB	41550				
INTESTATO A:	Gaudiuso Francesca Chiara Maria				

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A. , una penalità a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

LE CONDIZIONI GENERALI RIPOSTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

IL LAVORATORE
GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA

Etjca S.P.A.
Agenzia per il Lavoro

Francesca Gaudiuso

Bari, li 05/07/2018



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1268125

CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.

2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.

3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.

4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.

5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviargli le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.

7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.

8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.

9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.

10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.

11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di

incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti.

Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.

Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.

12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.

13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.

14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'Impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)

15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.

16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.

17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.

18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.



Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

1219459

CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

(ai sensi del D.Lgs n° 81/2015)

80/2018/452 DEL 14/06/2018

LAVORATORE	
COGNOME E NOME	GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA
DATA DI NASCITA	05/04/1990
LUOGO DI NASCITA	Mola Di Bari (BA)
LUOGO DI RESIDENZA	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)
DOMICILIO ABITUALE	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)
CODICE FISCALE	GDSFNC90D45F280R
SESSO	F
NAZIONALITA'	italiana
IMPRESA UTILIZZATRICE	
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno
CODICE CLIENTE PAGHE	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)	
Data inizio	01/06/2018
Data Fine	30/06/2018
Numero contratto somministrazione: 80/2018/275 Numero lavoratori richiesti: 3	

SOMMINISTRATORE	
RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.
Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)	
C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158
(ex art. 4, Dlgs 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. I. EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs	
FILIALE DI	Bari
INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55
CAP	70124
INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
TEL.	0802054024
FAX	0809692444
REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
PROCURATORE	Francesco De Benedetto

MOTIVO DEL RICORSO
Assunzione acausale effettuata in conformita' al dlgs 81/2015 -

Misure e disposizioni in materia di sicurezza
(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)
L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE	
DATA INIZIO	01/06/2018
DATA FINE	30/06/2018
FULL TIME	
PART TIME	X (41,67%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15,00
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3,00
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 15 ore settimanali variabile secondo esigenze organizzative

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
Classificazione Art 28 CCNL Ag. Somm. 07/04/2014	B
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali -
N MENSILITA'	13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
QUALIFICA	impiegato
INQUADRAMENTO	C 1
PERIODO DI PROVA	n° 0 giorni di lavoro effettivo

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		
	mensile	oraria
(ind comparto per enti locali)	€ 45,80	€ 0,294
Minimo	€ 1.695,34	€ 10,868
Totale retribuzione lorda	€ 1.741,14	€ 11,161

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A., una penale a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico bancario
BANCA	Unione Di Banche Italiane S. C. P. A.
FILIALE	
CONTO CORRENTE N°	000000001617
IBAN	IT26S0311141550000000001617
COD. ABI	03111
COD. CAB	41550
INTESTATO A:	Gaudiuso Francesca Chiara Maria

LE CONDIZIONI GENERALI RIPORTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DEL LO STESSO E SI RITENGONO INTAGLIAMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

IL LAVORATORE

GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA

Etjca S.p.A.
Agenzia per il Lavoro

Bari, li 14/06/2018



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod Fisc. Part IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg. Imprese di Milano n. 67940/1499 - R.E.A. n. 1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I. ex art. 2, co. 1. D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02 2150159 - Fax 02 2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1268125

CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.

2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.

3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.

4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.

5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviargli le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.

7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.

8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.

9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.

10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.

11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di

incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti.

Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.

Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.

12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.

13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.

14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'Impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)

15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.

16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.

17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.

18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.



Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriva, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

1219459

CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

(ai sensi del D.Lgs n° 81/2015)

80/2018/452 DEL 14/06/2018

LAVORATORE		SOMMINISTRATORE	
COGNOME E NOME	GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA	RAGIONE SOCIALE	Etjca S. P. A.
DATA DI NASCITA	05/04/1990	Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)	
LUOGO DI NASCITA	Mola Di Bari (BA)	C F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158
LUOGO DI RESIDENZA	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)	<small>(ex art. 4, D.lgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. I, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs</small>	
DOMICILIO ABITUALE	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)	FILIALE DI	Bari
CODICE FISCALE	GDSFNC90D45F280R	INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriva, 55 CAP 70124
NAZIONALITA'	italiana	INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
IMPRESA UTILIZZATRICE		TEL.	0802054024
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Caprucci 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)	FAX	0809692444
LUOGO DI LAVORO	Via Caprucci 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)	REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno	PROCURATORE	Francesco De Benedetto
CODICE CLIENTE PAGHE		MOTIVO DEL RICORSO	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria	Assunzione acasuale effettuata in conformita' al dlgs 81/2015 -	
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)			
Data inizio 01/06/2018 Data Fine 30/06/2018			
Numero contratto somministrazione: 80/2018/275 Numero lavoratori richiesti: 3			

Misure e disposizioni in materia di sicurezza

(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art. 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)
L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE		INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
DATA INIZIO	01/06/2018	CLASSIFICAZIONE ART.28 CCNL AG. SOMM.	07/04/2014
FULL TIME		CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali -
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15,00	N MENSILITA'	13
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3,00	ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 15 ore settimanali variabile secondo esigenze organizzative	QUALIFICA	impiegato
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		INQUADRAMENTO	C 1
		PERIODO DI PROVA	n° 0 giorni di lavoro effettivo
(ind comparto per enti locali)		Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A., una penale a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art. 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.	
	mensile	€ 45,80	€ 0,294
	oraria	€ 1.695,34	€ 10,868
Totale retribuzione lorda		€ 1.741,14	€ 11,161

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico bancario
BANCA	Unione Di Banche Italiane S. C. P. A.
FILIALE	
CONTO CORRENTE N°	000008001617
IBAN	IT26S0311141550000000001617
COD. ABI	03111
COD. CAB	41550
INTESTATO A:	Gaudiuso Francesca Chiara Maria

LE CONDIZIONI GENERALI RIPOSTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DEL LO STESSO E SI RITERRANNO INTEGRALMENTE ACCETTATE

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

IL LAVORATORE

GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA

Etjca S.p.A.
Agenzia per il Lavoro

Francesca Gaudiuso

Bari, li 14/06/2018



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod Fisc. / Part IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg. Imprese di Milano n. 67940/1499 - R.E.A. n. 1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co. 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02 2150159 - Fax. 02 2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1268125

CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.

2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.

3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.

4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.

5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviargli le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.

7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.

8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.

9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.

10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.

11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di

incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti.

Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.

Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.

12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.

13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.

14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'Impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)

15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.

16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.

17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.

18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.



Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

1137773

CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

80/2018/332

DEL

30/04/2018

LAVORATORE	
COGNOME E NOME	GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA
DATA DI NASCITA	05/04/1990
LUOGO DI NASCITA	Mola Di Bari (BA)
LUOGO DI RESIDENZA	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)
DOMICILIO ABITUALE	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)
CODICE FISCALE	GDSFNC90D45F280R
SESSO	F
NAZIONALITA'	italiana
IMPRESA UTILIZZATRICE	
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno
CODICE CLIENTE PAGHE	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)	
Data inizio	01/05/2018
Data Fine	31/05/2018
Numero contratto somministrazione: 80/2018/212 Numero lavoratori richiesti: 3	

SOMMINISTRATORE	
RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.
Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)	
C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158
(ex art. 4, Dlgs 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. 1, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs	
FILIALE DI	Bari
INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55
CAP	70124
INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
TEL.	0802054024
FAX	0809692444
REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
PROCURATORE	Francesco De Benedetto

MOTIVO DEL RICORSO

Assunzione acasuale effettuata in conformita' al dlgs 81/2015 -

Misure e disposizioni in materia di sicurezza

(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)
L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE			
DATA INIZIO	01/05/2018	DATA FINE	31/05/2018
FULL TIME		PART TIME	X (41.67%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15.00		
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3.00		
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 15 ore settimanali variabile secondo esigenze organizzative		

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
Classificazione Art.28 CCNI, Ag Somm. 07/04/2014	B
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali -
N. MENSILITA'	13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
QUALIFICA	impiegato
INQUADRAMENTO	C 1
PERIODO DI PROVA	n° 0 giorni di lavoro effettivo

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		
	mensile	oraria
(ind comparto per enti locali)	€ 45.80	€ 0.294
Minimo	€ 1.621.18	€ 10.392
Ivc	€ 12.16	€ 0.078
Totale retribuzione lorda	€ 1.679.14	€ 10.764

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A., una penalità a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico bancario
BANCA	Unione Di Banche Italiane S. C. P. A.
FILIALE	
CONTO CORRENTE N°	000000001617
IBAN	IT26S0311141550000000001617
COD. ABI	03111
COD. CAB	41550
INTESTATO A:	Gaudiuso Francesca Chiara Maria

LE CONDIZIONI GENERALI RIPOSTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

IL LAVORATORE

GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA

Etjca S.p.A.
Agenzia per il Lavoro

Francesco Gaudiuso

Bari, li 30/04/2018



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02 2150159 - Fax. 02 2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1268125

CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.
2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.
3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.
4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.
5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.
6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviargli le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.
7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.
8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.
9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.
10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.
11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti. Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni. Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.
12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.
13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.
14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'Impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65).
15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.
16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.
17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.
18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.



Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

1095358

CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

80/2018/259 DEL 06/04/2018

LAVORATORE	
COGNOME E NOME	GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA
DATA DI NASCITA	05/04/1991
LUOGO DI NASCITA	Mola Di Bari (BA)
LUOGO DI RESIDENZA	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)
DOMICILIO ABITUALE	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)
CODICE FISCALE	GDSFNC90D45F280R
SESSO	F
NAZIONALITA'	italiana
IMPRESA UTILIZZATRICE	
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno
CODICE CLIENTE PAGHE	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, Dlgs 276/2003)	
Data inizio	01/04/2018
Data Fine	30/04/2018
Numero contratto somministrazione: 80/2018/171 Numero lavoratori richiesti: 3	

SOMMINISTRATORE	
RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.
Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)	
C.F. / PARTITA IVA [2720200158 / 12720200158]	
(ex art. 4, Dlgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - 19CR. ALBO SEZ. I EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione al lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs.	
FILIALE DI	Bari
INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55
CAP	70124
INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
TEL.	0802054024
FAX	0809692444
REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
PROCURATORE	Francesco De Benedetto

MOTIVO DEL RICORSO
Assunzione acausale effettuata in conformita' al d.lgs 81/2015 -

Misure e disposizioni in materia di sicurezza
(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)
L'impresa utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE			
DATA INIZIO	01/04/2018	DATA FINE	30/04/2018
FULL TIME		PART TIME	X (41,67%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15,00		
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3,00		
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 15 ore settimanali variabile secondo esigenze organizzative		

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	B
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali -
N. MENSILITA'	13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
QUALIFICA	impiegato
INQUADRAMENTO	C I
PERIODO DI PROVA	n° 0 giorni di lavoro effettivo

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE			
	mensile	oraria	
(ind. computo per enti locali)	€ 45,80	€ 0,294	
Minimo	€ 1.621,18	€ 10,392	
Ive	€ 12,16	€ 0,078	
Totale retribuzione lorda	€ 1.679,14	€ 10,764	

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A., una penale a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le pari concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

MODALITA' DI PAGAMENTO	Beneficio bancario
BANCA	Unione Di Banche Italiane S. C. P. A.
FILIALE	
CONTO CORRENTE N°	000000001617
IBAN	IT26803111415500000000001617
COD. ABI	03111
COD. CAB	41550
INTESTATO A:	Gaudiuso Francesca Chiara Maria

LE CONDIZIONI GENERALI RINVIATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESCO E SI RITENONO INTRINSECAMENTE ACCETTATE

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

IL LAVORATORE

GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA

ERJCA S.p.A.
Agenzia per il Lavoro

Francesca Gaudiuso

Bari, li 06/04/2018



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cpd.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg. Imprese di Milano n. 67949/1999 - R.E.A. n. 1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co. 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 34 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02 2150189 - Fax. 02 2150145 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1266125

CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.

2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.

3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.

4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.

5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviargli le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.

7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.

8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.

9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.

10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.

11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di

incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti.

Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.

Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.

12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.

13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.

14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'Impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)

15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.

16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.

17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.

18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.



Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

1045544

80/2018/188 DEL 13/03/2018

CONTRATTO DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO
(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

LAVORATORE	
COGNOME E NOME	GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA
DATA DI NASCITA	05/04/1990
LUOGO DI NASCITA	Mola Di Bari (BA)
LUOGO DI RESIDENZA	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)
DOMICILIO ABITUALE	Via Matteotti 4 70042 - Mola Di Bari (BA)
CODICE FISCALE	GDSFNC90D45F280R
SESSO	F
NAZIONALITA'	italiana
IMPRESA UTILIZZATRICE	
RAGIONE SOCIALE	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia 70100 - Bari (BA)
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia - 70100 Bari (BA)
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno
CODICE CLIENTE PAGHE	
MANSIONE	addetti a funzioni di segreteria
Caratteristiche della somministrazione (art.21, comma 3, dlgs 276/2003)	
Data inizio	01/03/2018
Data Fine	31/03/2018
Numero contratto somministrazione: 80/2018/128 Numero lavoratori richiesti: 3	

SOMMINISTRATORE	
RAGIONE SOCIALE:	Etjca S. P. A.
Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI)	
C.F. / PARTITA IVA	12720200158 / 12720200158
(ex art. 4, Dlgs. 276 del 10/09/2003) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. I, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs	
FILIALE DI	Bari
INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55
CAP	70124
INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
TEL.	0802054024
FAX	0809692444
REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
PROCURATORE	Francesco De Benedetto

MOTIVO DEL RICORSO
Assunzione acasuale effettuata in conformita' al dlgs 81/2015 - .

Misure e disposizioni in materia di sicurezza
(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015; ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)
L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE			
DATA INIZIO	01/03/2018	DATA FINE	31/03/2018
FULL TIME		PART TIME	X (41,67%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15,00		
ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO ORE	3,00		
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 15 ore settimanali variabile secondo esigenze organizzative		

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	B
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali -
N. MENSILITA'	13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
QUALIFICA	impiegato
INQUADRAMENTO	C I
PERIODO DI PROVA	n°0 giorni di lavoro effettivo

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		
	mensile	oraria
(ind comparto per enti locali)	€ 45,80	€ 0,294
Minimo	€ 1.621,18	€ 10,392
Ivc	€ 12,16	€ 0,078
Totale retribuzione lorda	€ 1.679,14	€ 10,764

Qualora Ella receda dal presente contratto prima della scadenza del termine stabilito senza che ricorra ipotesi di giusta causa, sarà tenuta a corrispondere a Etjca S. P. A., una penalità a titolo di risarcimento danni ex art. 1382 c.c., corrispondente alla somma che le parti concordano sin d'ora pari a 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua ancora non effettuata (ex art 36 CCNL agenzie di Somministrazione). La penale di cui sopra non sarà dovuta qualora Ella avrà comunicato il recesso per iscritto, in via preventiva in misura pari al numero di giornate di penale imputabili.

MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico bancario
BANCA	Unione Di Banche Italiane S. C. P. A.
FILIALE	
CONTO CORRENTE N°	000000001617
IBAN	IT26S0311141550000000001617
COD. ABI	03111
COD. CAB	41550
INTESTATO A:	Gaudiuso Francesca Chiara Maria

LE CONDIZIONI GENERALI RIPOSTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEORALMENTE ACCETTATE.

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

IL LAVORATORE

GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA

Etjca S.P.A.
Agenzia per il Lavoro

Francesca Gaudiuso

Bari, li 13/03/2018





1268125

CONDIZIONI GENERALI DI PRESTAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Contratto di Prestazione a tempo determinato è regolato dalla Legge Italiana, e più in particolare dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2015 nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24 e dal C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione

1. Il Lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Impresa Utilizzatrice sia per l'organizzazione dell'attività lavorativa che l'esecuzione, ed è tenuto, inoltre, all'osservanza di tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di accordi e/o consuetudini aziendali applicate ai lavoratori dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice.

2. Il Lavoratore è informato dall'Impresa Utilizzatrice sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale ed è formato e addestrato all'uso degli strumenti di lavoro necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore è obbligato ad utilizzare i Dispositivi Individuali di Protezione che saranno forniti dall'Impresa Utilizzatrice e all'osservanza delle istruzioni impartite dall'Impresa stessa relative alla concreta gestione della sicurezza. Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'impresa utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresi la visita di idoneità sanitaria specifica.

3. Nel caso di infortuni, anche di lieve entità, il Lavoratore è tenuto a comunicarlo all'Impresa Utilizzatrice e a Etjca S.p.A. Qualora venga trascurato l'obbligo predetto e Etjca S.p.A. non possa adempiere alla prevista denuncia all'INAIL Etjca S.p.A. si ritiene esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dal ritardo stesso.

4. Il Lavoratore è tenuto a rispettare l'orario di lavoro di cui al presente contratto e svolgere i compiti assegnati con assiduità e diligenza.

5. Il Lavoratore dovrà osservare la più assoluta riservatezza al riguardo di fatti e/o dati di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico affidato, siano essi riferiti all'Impresa Utilizzatrice che ad Etjca S.p.A., anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

6. Il Lavoratore è dipendente di Etjca S.p.A. che provvede al pagamento della retribuzione e dei relativi contributi. La retribuzione è determinata sulla base delle ore riportate sul "Foglio Presenze" da lui firmato e controfirmato dall'Impresa Utilizzatrice. In alternativa, nel caso in cui l'azienda utilizzatrice le consegnerà il badge elettronico, provvederà l'azienda stessa ad inviargli le ore effettuate nel mese; a Lei ne spetta il corretto utilizzo secondo le procedure aziendali.

7. Il Lavoratore deve assicurarsi che il report delle ore pervenga a Etjca S.p.A. entro il primo giorno lavorativo successivo al mese di riferimento, nel corso della missione, o il giorno lavorativo immediatamente successivo la cessazione, qualora questa non coincida con la fine mese.

8. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.

9. In caso di inadempienza del somministratore, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.

10. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.

11. Qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi ed oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di

incentivi all'assunzione, lo stesso si impegnerà a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) attestando il possesso dei requisiti.

Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti del lavoratore qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici già fruiti; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. Il lavoratore, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.

Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.

12. Etjca S.p.A. liquiderà le spettanze mensili, entro il giorno quindici del mese successivo, mediante bonifico presso il c/c bancario indicato dal Lavoratore. In alternativa Etjca S.p.A. potrà emettere assegno circolare da ritirarsi presso la filiale di riferimento.

13. Eventuali richieste di ferie e permessi dovranno essere concordati con l'Impresa Utilizzatrice, alla quale è demandata l'organizzazione del lavoro, e indicati nel "Foglio Presenze" o sul badge elettronico.

14. In caso di assenza per malattia e infortunio, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore dovrà comunicare, entro le prime ore della giornata e con il mezzo ritenuto più idoneo, la propria assenza ad Etjca S.p.A. e all'impresa utilizzatrice. In caso di mancata comunicazione di infortunio non sarà corrisposta dall'INAIL l'indennità per i giorni antecedenti rispetto a quello in cui il datore di lavoro ne ha ricevuto notizia (art. 52 D.P.R. 1124/65)

15. Il lavoratore dovrà comunicare al datore di lavoro, entro 2 giorni dal rilascio, il numero di protocollo della trasmissione telematica effettuata dal medico del SSN. Qualora il medico rilasciasse la certificazione cartacea per cause imputabili al servizio di trasmissioni telematiche, il lavoratore dovrà, entro 2 giorni dal rilascio, recapitare o inviare a mezzo raccomandata con ricevuta di ricevimento, l'attestazione di malattia al proprio datore di lavoro ed il certificato di malattia all'INPS.

16. Il lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro o di svolgere qualsiasi attività collegata a mezzi di pagamento, salvo diverso accordo preventivo con Etjca S.p.A.

17. Il periodo di assegnazione dell'incarico oggetto del presente contratto di prestazione a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015), può essere prorogato con atto scritto e con il consenso del Lavoratore, per altre 6 (sei) volte di durata diversa tra loro fino ad un massimo di 36 mesi. Tale clausola è applicativa dalla norma di cui l'art. 47 del CCNL per la Categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione di lavoro.

18. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto di prestazione si fa riferimento alla Legge Italiana, e in particolare alle disposizioni del D.Lgs. n. 81/2015, nonché alle disposizioni di cui al capo III per quanto compatibili e con esclusione delle disposizioni di cui agli art. 19 co. 1, 2 e 3, 21, 23 e 24, nonché al CCNL per la Categoria dei Dipendenti da Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014 applicabile alle società di somministrazione art. 47 (proroga contratto) all'art. 36 (penalità risoluzione) e 45 (interruzione della missione)

Il lavoratore dà atto di aver preso visione dell'informativa riguardante il trattamento dei dati personali e prevista dall'art. 13 della Lg 196/2003, di aver conferito i consensi obbligatori di cui all'art. 10 della Legge sopracitata; il Lavoratore è altresì consapevole che la mancanza di tali consensi non consente l'attivazione ed esecuzione del contratto.