

Gent.mo,

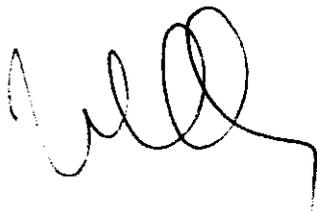
di seguito risorse attive e relativo contratto di somministrazione:

Filiale Contratto	Anno Contratto	Cod. Contratto	Dipendente	Data Assunzione	Data Fine Periodo	Cliente
80	2019	9	MAZZONE ALESSIA	02/01/2019	31/03/2019	GRUPPO MISTO CONSIGLIO REGIONALE PUGLIA
80	2019	8	GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA	02/01/2019	31/03/2019	GRUPPO MISTO CONSIGLIO REGIONALE PUGLIA
80	2019	8	LOMURNO ANTONIETTA	02/01/2019	31/03/2019	GRUPPO MISTO CONSIGLIO REGIONALE PUGLIA

Cordiali saluti

Agenzia per il lavoro Etjca S.p.A.

ETJCA SpA - Filiale di Bari
 Viale Caduti di Nassirya, 55
 70124 Bari
 P. Iva 12720200158






Filiale di BARI
 Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
 Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
 E-mail: Info.bari@etjca.it

1551225

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

80/2019/8 DEL 02/01/2019

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

UTILIZZATORE
 RAGIONE SOCIALE (SEDE LEGALE)
 AZIENDA **Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia**
 INDIRIZZO **Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia**
 CITTA **70100 Bari (BA)**
 CODICE FISCALE **93477948725**
 PARTITA IVA **93477948725**
 SEDE AMMINISTRATIVA **Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia, 70100 Bari (BA)**
 INDIRIZZO PER INOLTRO FATTURA **Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia, 70100 Bari (BA)**
 LUOGO DI LAVORO **Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia, 70100 Bari (BA)**
 REF. ORGANIZZATIVO **G. Bruno**
 REFERENTE AZIENDALE
 LEGALE RAPPRESENTANTE **Mario Pendinelli**
 N° LAVORATORI RICHIESTI **2**

SOMMINISTRATORE
 RAGIONE SOCIALE (SEDE LEGALE)
Etjca S. P. A.
Corso Sempione, 39 - 20145 MILANO (MI)
 C.F. / PARTITA IVA **12720200158 / 12720200158**
 (ex art. 4, D.Lgs 81/2015) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SPZ. I, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs
 FILIALE DI **Bari**
 INDIRIZZO **Viale Caduti Di Nassiriya, 55** CAP **70124**
 INDIRIZZO E-MAIL **Info.bari@etjca.it**
 TEL. **0802054024** FAX. **0809692444**
 REFERENTE DI FILIALE **Martino Caroli**
 PROCURATORE **Francesco De Benedetto**
 MANSIONE **Addetti A Funzioni Di Segreteria**

CARATTERISTICHE SOMMINISTRAZIONE
 DATA INIZIO **02/01/2019** DATA FINE **31/03/2019**
 FULL TIME o PART TIME **PART TIME (41,67%)**
 ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE **15,00**
 DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO **Articolato nel seguente modo: 3 ore al giorno dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 12.00 variabile secondo esigenze organizzative**

MOTIVO DEL RICORSO
Somministrazione acausale

Misure e disposizioni in materia di sicurezza

(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)

CLASSIFICAZIONE GRUPPO INAIL **INDUSTRIA** **ARTIGIANATO** **TERZIARIO** **ALTRE ATTIVITÀ**
 CLASSIFICAZIONE DEL RISCHIO **0722 Addetti a videoterminale** TASSO DI RISCHIO (per mille) **5** POS. ASSICURATIVA N° **95014834**
 L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

TARIFFE
 Tariffa ora ordinaria **20,92 €**
 Tariffa ora festività **20,92 €**
 Tariffa ora permesso **20,92 €**
 Rateo ferie/rol/ex festività godute **3,78 €**
 MODALITA' DI PAGAMENTO **Bonifico Bancario 30gg Data Fattura**
 BANCA **Unicredit Banca D'Impresa**
 FILIALE **Unicredit Banca D'Impresa**
 CONTO CORRENTE N° **000101467383**
 IBAN **IT2900200805364000101467383**
 COD. ABI **02008**
 COD. CAB **05364**

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE
 Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014 **B**
 CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE **Regioni ed autonomie locali**
 N. MENSILITA' **13**
 ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE **No**
 QUALIFICA **impiegato**
 INQUADRAMENTO **C1**
 PERIODO DI PROVA **n° 6 giorni di lavoro effettivo**
 RETRIBUZIONE LORDA MENSILE **1.741,14 €**
ALTRE INFORMAZIONI

LE CONDIZIONI GENERALI RIPORTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE. A fronte di eventuali trasferite esterne della risorsa somministrata, in caso di mancata preventiva comunicazione al Somministratore e di sanzioni o contestazioni derivanti, tutti i costi saranno successivamente imputati all'Impresa Utilizzatrice per un importo non inferiore a € 500 (cinquecento/00).
 () SI DICHIARA CHE IL LAVORO STRAORDINARIO E/O NOTTURNO RICHIESTO AI LAVORATORI OCCUPATI IN SOMMINISTRAZIONE PRESSO LA SCRIVENTE SOCIETÀ VIENE EFFETTUATO PER INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 2 Decreto Legge n. 93/2008

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

 Agenzia per il Lavoro

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

 (timbro e firma)

Al sensi degli Artt. 1341 e 1342 C.C. si approvano specificatamente le seguenti clausole delle condizioni generali di somministrazione sul retro riportate: gli Artt. 4 (prestazioni lavoro e in caso di inadempienza), 8 (adeguamento tariffe di fatturazione), 9 (pagamento), Oneri contributivi e previdenziali), 11 (interesse di mora e risoluzione unilaterale), 12 (periodo di prova - mancato superamento e risoluzione del contratto), 13 (misure di sicurezza), 15 (costi adempimento), 16 (responsabile per danni), e 20 (Foro di Milano).

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

 (timbro e firma)

Bari, li 02/01/2019





CONDIZIONI DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO

1. L'Impresa Utilizzatrice dichiara di non trovarsi in nessuna delle ipotesi di cui all'art. 32, D.Lgs. n. 81/2015.
2. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.
3. Nel caso in cui la retribuzione prevista per la mansione risultasse superiore a quella dichiarata dall'Impresa Utilizzatrice, Etjca S.p.A. provvederà al corretto calcolo della retribuzione del Lavoratore e della tariffa di fatturazione, senza alcun obbligo di comunicazione preventiva.
4. L'Impresa Utilizzatrice si impegna ad avvalersi delle prestazioni lavorative oggetto del presente contratto, nei limiti temporali e professionali in esso contenuti; in caso di inadempimento sarà direttamente responsabile nei confronti dei lavoratori per diritti da essi fatti valere, fatta salva l'ipotesi di espressa autorizzazione preventiva e scritta da parte di Etjca S.p.A.
5. Il Lavoratore sarà retribuito esclusivamente da Etjca S.p.A. che provvederà altresì al versamento dei contributi previdenziali. In caso di inadempimenti (Art. 35, comma 2, D.Lgs. 81/2015) l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali, fatto salvo il diritto di rivalsa nei confronti di Etjca S.p.A.
6. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore del Lavoratore; tali oneri, hanno privilegio sui mobili, ai sensi dell'art. 2751, comma 5-ter e sono compresi nella tariffa di fatturazione (Art. 33, comma 2, D.Lgs. 81/2015).
7. L'impresa utilizzatrice si impegna a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di incentivi all'assunzione.
Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti dell'azienda utilizzatrice qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate dall'utilizzatore nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti.
L'azienda utilizzatrice, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.
Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.
8. Le tariffe di fatturazione oggetto del presente contratto, saranno adeguate automaticamente in caso di variazioni contributive e aumenti contrattuali derivanti dal rinnovo del C.C.N.L. dell'Impresa Utilizzatrice e/o da condizioni indipendenti dalla volontà di Etjca S.p.A.
9. Eventuali contestazioni, riconducibili alla somministrazione e di qualsivoglia natura, non autorizzano in alcun modo l'Impresa Utilizzatrice a procrastinare e/o sospendere i pagamenti di quanto dovuto a titolo di "Oneri retributivi e previdenziali" rilevabili dal documento contabile, che saranno, comunque, regolarmente liquidati alle scadenze concordate. Ogni rilievo e/o contestazione relativa alla fornitura dovrà essere formulata per iscritto, entro e non oltre, pena la decadenza, il termine previsto per il pagamento della fattura.
10. Nessuna delle parti sarà responsabile del ritardo o mancato adempimento, anche parziale, degli impegni contrattuali, quando le motivazioni siano imputabili a cause di forza maggiore ed al di fuori del loro ragionevole controllo.
11. Nel caso di ritardo nel pagamento, Etjca S.p.A. applicherà gli interessi di mora nella misura prevista dal D.Lgs. 09.10.2002, n° 231, per ogni giorno intercorrente tra la scadenza e la data effettiva di pagamento. Etjca S.p.A. si riserva di risolvere unilateralmente ed immediatamente il contratto senza messa in mora e senza che possano risultare danni e interessi di qualsiasi tipo a suo carico, e resteranno comunque a carico esclusivo dell'Impresa Utilizzatrice le conseguenze pecuniarie complessive risultanti dalla risoluzione, ed in particolare il pagamento della fattura entro il termine stabilito per il pagamento stesso.
12. L'Impresa di Somministrazione si impegna a comunicare per iscritto il periodo di prova. L'Impresa Utilizzatrice dovrà comunicare in forma scritta a Etjca S.p.A. il mancato superamento del periodo di prova ed i suoi motivi entro la scadenza del periodo di prova stesso.
Il periodo di prova effettivamente lavorato verrà fatturato. Etjca S.p.A. si impegna, nei limiti del possibile, alla sostituzione del lavoratore. Qualora ciò non fosse possibile, il contratto si intenderà risolto senza alcun onere aggiuntivo a carico delle parti contraenti.
13. L'Impresa Utilizzatrice, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 81/2015, si impegna ad informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive aziendali in generale e a formarli ed addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa, per la quale essi vengono assunti, in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 4 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. A tale scopo l'Impresa Utilizzatrice comunicherà al Somministratore gli elementi di cui sopra e i nominativi del RLS, RSPP e del medico competente, ove presente (art. 22 c.3 CCNL APL). Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa Utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresa la visita di idoneità sanitaria specifica.
14. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a consegnare al Lavoratore i Dispositivi Individuali di Protezione, laddove previsti, e garantisce attrezzature e misure di pronto soccorso. In caso di infortuni sul lavoro, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta ad informare immediatamente Etjca S.p.A., per consentire alla stessa di adempiere agli obblighi di Legge e/o normativi previsti.
15. I costi inerenti gli adempimenti di cui ai punti 12. e 13. restano a carico dell'Impresa Utilizzatrice.
16. Per tutta la durata della somministrazione i lavoratori svolgeranno la propria attività nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore (art. 30, co 1, D.Lgs. 81/2015), il quale, ai fini dell'eventuale esercizio del potere disciplinare che è riservato al somministratore, comunica a quest'ultimo gli elementi che formerebbero oggetto della contestazione ai sensi dell'articolo 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (art. 35, co. 6, d.lgs. 81/2015). L'Impresa Utilizzatrice, ai sensi dell'art. 35, comma 7, D.lgs. 81/2015 sarà tenuta a rispondere per gli eventuali danni arrecati a persone e/o cose, anche nei confronti di terzi, indipendentemente dall'esistenza di coperture assicurative per i rischi di responsabilità verso terzi. L'impresa di Somministrazione resta esplicitamente e completamente manlevata da qualsiasi azione, nessuna esclusa, che potesse essere messa in relazione alle responsabilità sopra citate.
17. Il Lavoratore ha diritto di fruire di tutti i servizi sociali ed assistenziali di cui godono i dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice addetti alla stessa unità produttiva (art 35, comma 6, D.Lgs. 81/2015). Inoltre, per tutta la durata del contratto, ha diritto ad esercitare presso l'Impresa Utilizzatrice i diritti di libertà e di attività sindacale (art. 36, comma 2, D.Lgs. 81/2015)
18. L'Impresa di Somministrazione si impegna a tenere riservate le notizie e/o i dati di cui venisse a conoscenza, garantendo altresì che alla stessa riservatezza sono espressamente richiamati anche i propri dipendenti.
19. Per tutto quanto non espressamente citato nel presente contratto di somministrazione, e si fa espresso riferimento al D.Lgs. 81/2015 e successive modificazioni e integrazioni, nonché al C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro del 27/02/2014 e al Codice Civile.
20. A tutti gli effetti contrattuali le parti eleggono domicilio presso la loro sede legale. Qualsiasi controversia riguardante l'interpretazione, la validità e l'esecuzione del presente contratto, sarà di competenza esclusiva del Foro di Milano

TIMBRO E FIRMA PER PRESA VISIONE E ACCETTAZIONE



1655409

Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

Spett.le

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia,

70100 Bari (BA)

Bari, li 28/03/2019

Oggetto: 1^a proroga della Somministrazione di Lavoro a tempo determinato oltre il periodo inizialmente stabilito (Rif: **80/2019/8**).

Egregi Signori,

la presente per confermarVi, come da Vostra richiesta, la proroga del contratto di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (Rif: **80/2019/8**) per n° **2 addetti a funzioni di segreteria** con decorrenza **01/04/2019** e scadenza **30/06/2019**.

Vi ringraziamo e Vi salutiamo cordialmente.

L'impresa di somministrazione

ETJCA S.p.A.
Agenzia per il Lavoro

L'impresa Utilizzatrice

(Timbro e firma)



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003

Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it

pag. 1 di 2



1655409

Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

Si confermano le seguenti risorse:

Nominativo	Data Inizio	Data Fine	N . proroga	Centro costo	di	Motivo del ricorso
LOMURNO ANTONIETTA	01-04-2019	30-06-2019	1 ^a	80805		Somministrazione acausale
GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA	01-04-2019	30-06-2019	1 ^a	80805		Somministrazione acausale



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1770059

Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

Spett.le

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia,

70100 Bari (BA)

Bari, li 27/06/2019

Oggetto: 2° proroga della Somministrazione di Lavoro a tempo determinato oltre il periodo inizialmente stabilito (Rif: 80/2019/8).

Egregi Signori,

la presente per confermarVi, come da Vostra richiesta, la proroga del contratto di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (Rif: 80/2019/8) per n° 2 addetti a funzioni di segreteria con decorrenza 01/07/2019 e scadenza 31/07/2019.

Vi ringraziamo e Vi salutiamo cordialmente.

L'impresa di somministrazione

ERICA S.P.A.
Agenzia per il Lavoro

L'impresa Utilizzatrice

(Timbro e firma)



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003

Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it

pag. 1 di 2



1770059

Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassirya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

Si confermano le seguenti risorse:

Nominativo	Data Inizio	Data Fine	N . proroga	Centro costo	di	Motivo del ricorso
GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA	01-07-2019	31-07-2019	2°	80805		Somministrazione acausale
LOMURNO ANTONIETTA	01-07-2019	31-07-2019	2°	80805		Somministrazione acausale



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200168 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg. Imprese di Milano n. 67940/1999 - R.E.A n. 1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Velassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1814266

Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

Spett.le

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia,

70100 Bari (BA)

Bari, li 28/07/2019

Oggetto: 3° proroga della Somministrazione di Lavoro a tempo determinato oltre il periodo inizialmente stabilito (Rif: **80/2019/8**).

Egregi Signori,

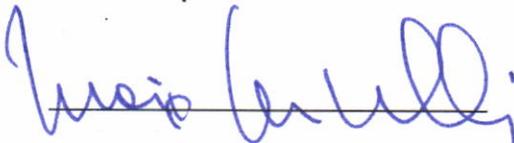
la presente per confermarVi, come da Vostra richiesta, la proroga del contratto di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (Rif: **80/2019/8**) per n° **2 addetti a funzioni di segreteria** con decorrenza **01/08/2019** e scadenza **30/09/2019**.

Vi ringraziamo e Vi salutiamo cordialmente.

L'impresa di somministrazione


Etjca S.p.A.
Agenzia per il Lavoro

L'impresa Utilizzatrice



(Timbro e firma)



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003

Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1814266

Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

Si confermano le seguenti risorse:

Nominativo	Data Inizio	Data Fine	N . proroga	Centro costo	di	Motivo del ricorso
GAUDIUSO FRANCESCA CHIARA MARIA	01-08-2019	30-09-2019	3°	80805		Somministrazione acausale
LOMURNO ANTONIETTA	01-08-2019	30-09-2019	3°	80805		Somministrazione acausale



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg. Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003

Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

1901302

Spett.le

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

Via Giovanni Gentile, 62 C/o Regione Puglia,

70100 Bari (BA)

Bari, li 27/09/2019

Oggetto: 4° proroga della Somministrazione di Lavoro a tempo determinato oltre il periodo inizialmente stabilito (Rif: **80/2019/8**).

Egregi Signori,

la presente per confermarVi, come da Vostra richiesta, la proroga del contratto di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (Rif: **80/2019/8**) per n° **1 addetti a funzioni di segreteria** con decorrenza **01/10/2019** e scadenza **31/10/2019**.

Vi ringraziamo e Vi salutiamo cordialmente.

L'impresa di somministrazione

ERICA S.p.A.
Agenzia per il Lavoro

L'impresa Utilizzatrice

(Timbro e firma)



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Par.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003

Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it

pag. 1 di 2



Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

1901302

Si confermano le seguenti risorse:

Nominativo	Data Inizio	Data Fine	N. proroga	Centro di costo	Motivo del ricorso
LOMURNO ANTONIETTA	01-10-2019	31-10-2019	4°	80805	Somministrazione acausale



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg. Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it

pag. 2 di 2



Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

1551366

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

80/2019/9 DEL 01/01/2019

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

UTILIZZATORE
RAGIONE SOCIALE (SEDE LEGALE)
AZIENDA Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia
INDIRIZZO Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia
CITTA 70100 Bari (BA)
CODICE FISCALE 93477940725
PARTITA IVA 93477940725
SEDE AMMINISTRATIVA Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia, 70100 Bari (BA)
INDIRIZZO PER INOLTRO FATTURA Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia, 70100 Bari (BA)
LUOGO DI LAVORO Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia, 70100 Bari (BA)
REF. ORGANIZZATIVO G. Bruno
REFERENTE AZIENDALE
LEGALE RAPPRESENTANTE Mario Pendinelli
N° LAVORATORI RICHIESTI 1

SOMMINISTRATORE
RAGIONE SOCIALE (SEDE LEGALE)
Etjca S. P. A.
Corso Sempione, 39 - 20145 MILANO (MI)
C.F. / PARTITA IVA 12720200158 / 12720200158
FILIALE DI Bari
INDIRIZZO Viale Caduti Di Nassiriya, 55 CAP 70124
INDIRIZZO E-MAIL Info.bari@etjca.it
TEL. 0802054024 FAX. 0809692444
REFERENTE DI FILIALE Martino Caroli
PROCURATORE Francesco De Benedetto
MANSIONE Addetti A Funzioni Di Segreteria

CARATTERISTICHE SOMMINISTRAZIONE
DATA INIZIO 02/01/2019 DATA FINE 31/03/2019
FULL TIME o PART TIME PART TIME (41,67%)
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE 15,00
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO Articolato nel seguente modo: 3 ore al giorno dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 12.00 variabile secondo esigenze organizzative

MOTIVO DEL RICORSO
Somministrazione acausale.

Misure e disposizioni in materia di sicurezza
(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)
CLASSIFICAZIONE GRUPPO INAIL INDUSTRIA ARTIGIANATO TERZIARIO ALTRE ATTIVITÀ X
CLASSIFICAZIONE DEL RISCHIO 0722 Addetti a videoterminale TASSO DI RISCHIO (per mille) 5 POS. ASSICURATIVA N° 95014834
L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi

TARIFFE
Tariffa ora ordinaria 18,70 €
Tariffa ora festività 18,70 €
Tariffa ora permesso 18,70 €
Rateo ferie/rol/ex festività godute 2,97 €
MODALITA' DI PAGAMENTO Bonifico Bancario 30gg Data Fattura
BANCA Unicredit Banca D'impresa
FILIALE Unicredit Banca D'impresa
CONTO CORRENTE N° 000101467383
IBAN IT28Q0200805364000101467383
COD. ABI 02008
COD CAB 05364

INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE
Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014 B
CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE Regioni ed autonomie locali
N. MENSILITA' 13
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE No
QUALIFICA impiegato
INQUADRAMENTO B1
PERIODO DI PROVA n° 6 giorni di lavoro effettivo
RETRIBUZIONE LORDA MENSILE 1.542,15 €
ALTRE INFORMAZIONI

LE CONDIZIONI GENERALI RIPORTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE. A fronte di eventuali trasferite estere della risorsa somministrata, in caso di mancata preventiva comunicazione al Somministratore e di sanzioni o contestazioni derivanti, tutti i costi saranno successivamente imputati all'Impresa Utilizzatrice per un importo non inferiore a € 500 (cinquecento/00).

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

ERICA S.P.A.
Agenzia per il Lavoro

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

[Signature]
(timbro e firma)

Al sensi degli Artt. 1341 e 1342 C.C. si approvano specificatamente le seguenti clausole delle condizioni generali di somministrazione sul retro riportate: gli Artt. 4 (prestazioni lavoro e in caso di inadempienza), 8 (adeguamento tariffe di fatturazione), 9 (pagamento. Oneri retributivi e previdenziali), 11 (interesse di mora e risoluzione unilaterale), 12 (periodo di prova , mancato superamento e risoluzione del contratto), 13 (misure di sicurezza), 15 (costi adempimenti), 16 (responsabile per danni), e 20 (Foro di Milano).

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

[Signature]
(timbro e firma)

Bari, li 01/01/2019



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003

Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02 2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it

**CONDIZIONI DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO**

1. L'Impresa Utilizzatrice dichiara di non trovarsi in nessuna delle ipotesi di cui all'art. 32, D.Lgs. n. 81/2015.
2. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.
3. Nel caso in cui la retribuzione prevista per la mansione risultasse superiore a quella dichiarata dall'Impresa Utilizzatrice, Etjca S.p.A. provvederà al corretto calcolo della retribuzione del Lavoratore e della tariffa di fatturazione, senza alcun obbligo di comunicazione preventiva.
4. L'Impresa Utilizzatrice si impegna ad avvalersi delle prestazioni lavorative oggetto del presente contratto, nei limiti temporali e professionali in esso contenuti; in caso di inadempienza sarà direttamente responsabile nei confronti dei lavoratori per diritti da essi fatti valere, fatta salva l'ipotesi di espressa autorizzazione preventiva e scritta da parte di Etjca S.p.A.
5. Il Lavoratore sarà retribuito esclusivamente da Etjca S.p.A. che provvederà altresì al versamento dei contributi previdenziali. In caso di inadempienza (Art. 35, comma 2, D.Lgs. 81/2015) l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali, fatto salvo il diritto di rivalsa nei confronti di Etjca S.p.A.
6. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore del Lavoratore; tali oneri, hanno privilegio sui mobili, ai sensi dell'art. 2751, comma 5-ter e sono compresi nella tariffa di fatturazione (Art. 33, comma 2, D.Lgs. 81/2015).
7. L'impresa utilizzatrice si impegna a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di incentivi all'assunzione.
Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti dell'azienda utilizzatrice qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate dall'utilizzatore nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti.
L'azienda utilizzatrice, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni.
Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.
8. Le tariffe di fatturazione oggetto del presente contratto, saranno adeguate automaticamente in caso di variazioni contributive e aumenti contrattuali derivanti dal rinnovo del C.C.N.L. dell'Impresa Utilizzatrice e/o da condizioni indipendenti dalla volontà di Etjca S.p.A.
9. Eventuali contestazioni, riconducibili alla somministrazione e di qualsivoglia natura, non autorizzano in alcun modo l'Impresa Utilizzatrice a procrastinare e/o sospendere i pagamenti di quanto dovuto a titolo di "Oneri retributivi e previdenziali" rilevabili dal documento contabile, che saranno, comunque, regolarmente liquidati alle scadenze concordate. Ogni rilievo e/o contestazione relativa alla fornitura dovrà essere formulata per iscritto, entro e non oltre, pena la decadenza, il termine previsto per il pagamento della fattura.
10. Nessuna delle parti sarà responsabile del ritardo o mancato adempimento, anche parziale, degli impegni contrattuali, quando le motivazioni siano imputabili a cause di forza maggiore ed al di fuori del loro ragionevole controllo.
11. Nel caso di ritardo nel pagamento, Etjca S.p.A. applicherà gli interessi di mora nella misura prevista dal D.Lgs 09.10.2002, n° 231, per ogni giorno intercorrente tra la scadenza e la data effettiva di pagamento. Etjca S.p.A. si riserva di risolvere unilateralmente ed immediatamente il contratto senza messa in mora e senza che possano risultare danni e interessi di qualsiasi tipo a suo carico, e

resteranno comunque a carico esclusivo dell'Impresa Utilizzatrice le conseguenze pecuniarie complessive risultanti dalla risoluzione, ed in particolare il pagamento della fattura entro il termine stabilito per il pagamento stesso.

12. L'Impresa di Somministrazione si impegna a comunicare per iscritto il periodo di prova. L'Impresa Utilizzatrice dovrà comunicare in forma scritta a Etjca S.p.A. il mancato superamento del periodo di prova ed i suoi motivi entro la scadenza del periodo di prova stesso.

Il periodo di prova effettivamente lavorato verrà fatturato. Etjca S.p.A. si impegna, nei limiti del possibile, alla sostituzione del lavoratore. Qualora ciò non fosse possibile, il contratto si intenderà risolto senza alcun onere aggiuntivo a carico delle parti contraenti.

13. L'Impresa Utilizzatrice, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 81/2015, si impegna ad informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive aziendali in generale e a formarli ed addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa, per la quale essi vengono assunti, in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 4 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. A tale scopo l'Impresa Utilizzatrice comunicherà al Somministratore gli elementi di cui sopra e i nominativi del RLS, RSPP e del medico competente, ove presente (art. 22 c.3 CCNL APL). Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa Utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresa la visita di idoneità sanitaria specifica.

14. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a consegnare al Lavoratore i Dispositivi Individuali di Protezione, laddove previsti, e garantisce attrezzature e misure di pronto soccorso. In caso di infortuni sul lavoro, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta ad informare immediatamente EtjcaS.p.A., per consentire alla stessa di adempiere agli obblighi di Legge e/o normativi previsti.

15. I costi inerenti gli adempimenti di cui ai punti 12. e 13. restano a carico dell'Impresa Utilizzatrice.

16. Per tutta la durata della somministrazione i lavoratori svolgeranno la propria attività nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore (art. 30, co 1, D.Lgs. 81/2015), il quale, ai fini dell'eventuale esercizio del potere disciplinare che è riservato al somministratore, comunica a quest'ultimo gli elementi che formerebbero oggetto della contestazione ai sensi dell'articolo 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (art. 35, co. 6, d.lgs. 81/2015). L'Impresa Utilizzatrice, ai sensi dell'art. 35, comma 7, D.lgs. 81/2015 sarà tenuta a rispondere per gli eventuali danni arrecati a persone e/o cose, anche nei confronti di terzi, indipendentemente dall'esistenza di coperture assicurative per i rischi di responsabilità verso terzi. L'impresa di Somministrazione resta esplicitamente e completamente manlevata da qualsiasi azione, nessuna esclusa, che potesse essere messa in relazione alle responsabilità sopra citate.

17. Il Lavoratore ha diritto di fruire di tutti i servizi sociali ed assistenziali di cui godono i dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice addetti alla stessa unità produttiva (art 35, comma 6, D.Lgs. 81/2015). Inoltre, per tutta la durata del contratto, ha diritto ad esercitare presso l'Impresa Utilizzatrice i diritti di libertà e di attività sindacale (art. 36, comma 2, D.Lgs. 81/2015)

18. L'Impresa di Somministrazione si impegna a tenere riservate le notizie e/o i dati di cui venisse a conoscenza, garantendo altresì che alla stessa riservatezza sono espressamente richiamati anche i propri dipendenti.

19. Per tutto quanto non espressamente citato nel presente contratto di somministrazione, e si fa espresso riferimento al D.Lgs. 81/2015 e successive modificazioni e integrazioni, nonché al C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro del 27/02/2014 e al Codice Civile.

20. A tutti gli effetti contrattuali le parti eleggono domicilio presso la loro sede legale. Qualsiasi controversia riguardante l'interpretazione, la validità e l'esecuzione del presente contratto, sarà di competenza esclusiva del Foro di Milano

TIMBRO E FIRMA PER PRESA VISIONE E ACCETTAZIONE



1657957

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

80/2019/102 DEL 01/04/2019

(ai sensi del D.Lgs. n° 81/2015)

UTILIZZATORE		SOMMINISTRATORE	
RAGIONE SOCIALE (SEDE LEGALE)		RAGIONE SOCIALE (SEDE LEGALE)	
AZIENDA	Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia	Etjca S. P. A.	
INDIRIZZO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia	Corso Sempione, 39 - 20145 MILANO (MI)	
CITTA	70100 Bari (BA)	C.F. / PARTITA IVA 12720200158 / 12720200158	
CODICE FISCALE	93477940725	(ex art. 4, D.lgs 81/2015) AUT. MINISTERIALE DEFINITIVA DEL 23/02/2005 - PROT. N. 1309 - SG - ISCR. ALBO SEZ. I, EX ART. 2, COMMA 1, D.M. 23/12/2003 svolgente attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) e del comma 6, primo periodo del citato D.Lgs	
PARTITA IVA	93477940725	FILIALE DI	Bari
SEDE AMMINISTRATIVA	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia, 70100 Bari (BA)	INDIRIZZO	Viale Caduti Di Nassiriya, 55 CAP 70124
INDIRIZZO PER INOLTRO FATTURA	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia, 70100 Bari (BA)	INDIRIZZO E-MAIL	Info.bari@etjca.it
LUOGO DI LAVORO	Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia, 70100 Bari (BA)	TEL.	0802054024 FAX. 0809692444
REF. ORGANIZZATIVO	G. Bruno	REFERENTE DI FILIALE	Martino Caroli
REFERENTE AZIENDALE		PROCURATORE	Francesco De Benedetto
LEGALE RAPPRESENTANTE	Mario Pendinelli	MANSIONE	Addetti A Funzioni Di Segreteria
N° LAVORATORI RICHIESTI	1		

CARATTERISTICHE SOMMINISTRAZIONE		MOTIVO DEL RICORSO	
DATA INIZIO	01/04/2019	DATA FINE	30/06/2019
FULL TIME o PART TIME	PART TIME (41,67%)		
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE ORE	15,00		
DISTRIBUZIONE ORARIA DI LAVORO	Articolato nel seguente modo: 3 ore al giorno dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 12:00 variabile secondo esigenze organizzative		
MOTIVO DEL RICORSO			
Somministrazione acausale			

Misure e disposizioni in materia di sicurezza

(ex art. 33 co. 1 lett. C; ex art. 35 co. 4 D.Lgs. 81/2015, ex co. 6 art 22 CCNL 07 aprile 2014 e D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni)

CLASSIFICAZIONE GRUPPO INAIL	INDUSTRIA	ARTIGIANATO	TERZIARIO	ALTRE ATTIVITÀ	<input checked="" type="checkbox"/>
CLASSIFICAZIONE DEL RISCHIO	0722 Addetti a videoterminale		TASSO DI RISCHIO (per mille)	5	POS. ASSICURATIVA N° 95014834
L'impresa Utilizzatrice dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni. Vedi Allegato 1 - Scheda Rischi					

TARIFFE		INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE	
Tariffa ora ordinaria	18,70 €	Classificazione Art.28 CCNL Ag.Somm. 07/04/2014	B
Tariffa ora festività	18,70 €	CCNL IMPRESA UTILIZZATRICE	Regioni ed autonomie locali
Tariffa ora permesso	18,70 €	N. MENSILITA'	13
Rateo ferie/rol/ex festività godute	2,97 €	ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE	No
MODALITA' DI PAGAMENTO	Bonifico Bancario 30gg Data Fattura	QUALIFICA	impiegato
BANCA	Unicredit Banca D'impresa	INQUADRAMENTO	B1
FILIALE	Unicredit Banca D'impresa	PERIODO DI PROVA	n° 7 giorni di lavoro effettivo
CONTO CORRENTE N°	000101467383	RETRIBUZIONE LORDA MENSILE	1.542,15 €
IBAN	IT28Q0200805364000101467383	ALTRE INFORMAZIONI	
COD. ABI	02008		
COD CAB	05364		

LE CONDIZIONI GENERALI RIPORTATE SUL RETRO DEL CONTRATTO SONO PARTE INTEGRANTE DELLO STESSO E SI RITENGONO INTEGRALMENTE ACCETTATE. A fronte di eventuali trasferite estere della risorsa somministrata, in caso di mancata preventiva comunicazione al Somministratore e di sanzioni o contestazioni derivanti, tutti i costi saranno successivamente imputati all'Impresa Utilizzatrice per un importo non inferiore a € 500 (cinquecento/00).
[] SI DICHIARA CHE IL LAVORO STRAORDINARIO E/O NOTTURNO RICHIESTO AI LAVORATORI OCCUPATI IN SOMMINISTRAZIONE PRESSO LA SCRIVENTE SOCIETÀ VIENE EFFETTUATO PER INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 2 Decreto Legge n. 93/2008

Etjca S. P. A. - filiale di Bari

ERIJCA S.P.A.
Agenzia per il Lavoro

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

(timbro e firma)

Al sensi degli Artt. 1341 e 1342 C.C., si approvano specificatamente le seguenti clausole delle condizioni generali di somministrazione sul retro riportate: gli Artt. 4 (prestazioni lavoro e in caso di inadempienza), 8 (adeguamento tariffe di fatturazione), 9 (pagamento. Oneri retributivi e previdenziali), 11 (interesse di mora e risoluzione unilaterale), 12 (periodo di prova, mancato superamento e risoluzione del contratto), 13 (misure di sicurezza), 15 (costi adempimenti), 16 (responsabile per danni), e 20 (Foro di Milano).

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

(timbro e firma)

Bari, li 01/04/2019



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 3.600.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1. L'Impresa Utilizzatrice dichiara di non trovarsi in nessuna delle ipotesi di cui all'art. 32, D.Lgs. n. 81/2015.
2. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare a Etjca S.p.A. i trattamenti retributivi, previdenziali e assistenziali applicabili, nonché eventuali differenze maturate e/o maturabili in rapporto alla durata della missione. L'Impresa Utilizzatrice è altresì responsabile della comunicazione di ogni altra informazione che possa modificare la struttura retributiva contrattuale.
3. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a comunicare ad Etjca S.p.A. la durata degli eventuali rapporti lavorativi a tempo determinato diretti o in somministrazione, intercorsi tra l'Utilizzatore e la risorsa avviata in somministrazione, in modo che Etjca S.p.A. possa definire i limiti massimi di durata del contratto ed apporre le motivazioni del ricorso.
4. Nel caso in cui la retribuzione prevista per la mansione risultasse superiore a quella dichiarata dall'Impresa Utilizzatrice, Etjca S.p.A. provvederà al corretto calcolo della retribuzione del Lavoratore e della tariffa di fatturazione, senza alcun obbligo di comunicazione preventiva.
5. L'Impresa Utilizzatrice si impegna ad avvalersi delle prestazioni lavorative oggetto del presente contratto, nei limiti temporali e professionali in esso contenuti; in caso di inadempienza sarà direttamente responsabile nei confronti dei lavoratori per diritti da essi fatti valere, fatta salva l'ipotesi di espressa autorizzazione preventiva e scritta da parte di Etjca S.p.A.
6. Il Lavoratore sarà retribuito esclusivamente da Etjca S.p.A. che provvederà altresì al versamento dei contributi previdenziali. In caso di inadempienza (Art. 35, comma 2, D.Lgs. 81/2015) l'Impresa Utilizzatrice è tenuta al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali, fatto salvo il diritto di rivalsa nei confronti di Etjca S.p.A.
7. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a rimborsare a Etjca S.p.A. gli oneri retributivi, previdenziali da quest'ultima effettivamente sostenuti in favore del Lavoratore; tali oneri, hanno privilegio sui mobili, ai sensi dell'art. 2751, comma 5-ter e sono compresi nella tariffa di fatturazione (Art. 33, comma 2, D.Lgs. 81/2015).
8. L'impresa utilizzatrice si impegna a sottoscrivere precisa autocertificazione fornita da Etjca (ex art. 76 DPR 28.12.2000, n. 445) qualora il lavoratore fosse in possesso dei requisiti soggettivi od oggettivi previsti dalla normativa vigente per l'erogazione di incentivi all'assunzione. Etjca Spa potrà procedere ad azioni di rivalsa nei confronti dell'azienda utilizzatrice qualora, gli enti preposti all'accertamento, rilevassero la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate dall'utilizzatore nell'apposita autocertificazione, tali da determinare la perdita, per qualsiasi ragione o causa, dei benefici; fatto salvo l'ulteriore diritto al risarcimento dei danni eventualmente subiti. L'azienda utilizzatrice, si impegna altresì, a comunicare tempestivamente ad Etjca qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, azione di rivalsa per le somme che risulteranno indebitamente percepite oltre ad eventuali sanzioni. Etjca Spa è legittimata a procedere con le azioni di rivalsa, nel limite dell'eventualità di cui sopra, entro il limite temporale di cui sopra.
9. Le tariffe di fatturazione oggetto del presente contratto, saranno adeguate automaticamente in caso di variazioni contributive e aumenti contrattuali derivanti dal rinnovo del C.C.N.L. dell'Impresa Utilizzatrice e/o da condizioni indipendenti dalla volontà di Etjca S.p.A.
10. Eventuali contestazioni, riconducibili alla somministrazione e di qualsivoglia natura, non autorizzano in alcun modo l'Impresa Utilizzatrice a procrastinare e/o sospendere i pagamenti di quanto dovuto a titolo di "Oneri retributivi e previdenziali" rilevabili dal documento contabile, che saranno, comunque, regolarmente liquidati alle scadenze concordate. Ogni rilievo e/o contestazione relativa alla fornitura dovrà essere formulata per iscritto, entro e non oltre, pena la decadenza, il termine previsto per il pagamento della fattura.
11. Nessuna delle parti sarà responsabile del ritardo o mancato adempimento, anche parziale, degli impegni contrattuali, quando le motivazioni siano imputabili a cause di forza maggiore ed al di fuori del loro ragionevole controllo.
12. Nel caso di ritardo nel pagamento, Etjca S.p.A. applicherà gli interessi di mora nella misura prevista dal D.Lgs. 09.10.2002, n° 231, per ogni giorno intercorrente tra la scadenza e la data effettiva di pagamento. Etjca S.p.A. si riserva di risolvere unilateralmente ed immediatamente il contratto senza messa in mora e senza che possano risultare danni e interessi di qualsiasi tipo a suo carico, e resteranno a carico esclusivo dell'Impresa Utilizzatrice le conseguenze pecuniarie complessive risultanti dalla risoluzione, ed in particolare il pagamento della fattura entro il termine stabilito per il pagamento stesso. Nel caso in cui l'inadempimento al pagamento si realizzi mediante il mancato ritiro di ricevute bancarie (c.d. R.I.B.A.), l'Impresa Utilizzatrice verrà inoltre sanzionata con la somma convenzionalmente stabilita nell'importo di €50,00 (oltre IVA se applicabile) per ciascuna R.I.B.A. non ritirata.
13. L'Impresa di Somministrazione si impegna a comunicare per iscritto il periodo di prova. L'Impresa Utilizzatrice dovrà comunicare in forma scritta a Etjca S.p.A. il mancato superamento del periodo di prova ed i suoi motivi entro la scadenza del periodo di prova stesso. Il periodo di prova effettivamente lavorato verrà fatturato. Etjca S.p.A. si impegna, nei limiti del possibile, alla sostituzione del lavoratore. Qualora ciò non fosse possibile, il contratto si intenderà risolto senza alcun onere aggiuntivo a carico delle parti contraenti.
14. L'Impresa Utilizzatrice, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 81/2015, si impegna ad informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive aziendali in generale e a formarli ed addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa, per la quale essi vengono assunti, in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 4 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni. A tale scopo l'Impresa Utilizzatrice comunicherà al Somministratore gli elementi di cui sopra e i nominativi del RLS, RSPP e del medico competente, ove presente (art. 22c.3 CCNL APL). Nel caso in cui le mansioni alle quali sarà adibito il lavoratore somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale e comportino rischi specifici, l'Impresa Utilizzatrice si impegna ad attivare lo stesso protocollo sanitario adottato per i propri dipendenti, ivi compresa la visita di idoneità sanitaria specifica.
15. L'Impresa Utilizzatrice si impegna a consegnare al Lavoratore i Dispositivi Individuali di Protezione, laddove previsti, e garantisce attrezzature e misure di pronto soccorso. In caso di infortuni sul lavoro, l'Impresa Utilizzatrice è tenuta ad informare immediatamente Etjca S.p.A., per consentire alla stessa di adempiere agli obblighi di Legge e/o normativi previsti.
16. I costi inerenti gli adempimenti di cui ai punti 13. e 14. restano a carico dell'Impresa Utilizzatrice.
17. Per tutta la durata della somministrazione i lavoratori svolgeranno la propria attività nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore (art. 30, co 1, D.Lgs. 81/2015), il quale, ai fini dell'eventuale esercizio del potere disciplinare che è riservato al somministratore, comunica a quest'ultimo gli elementi che formerebbero oggetto della contestazione ai sensi dell'articolo 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (art. 35, co. 6, d.lgs. 81/2015). L'Impresa Utilizzatrice, ai sensi dell'art. 35, comma 7, D.lgs. 81/2015 sarà tenuta a rispondere per gli eventuali danni arrecati a persone e/o cose, anche nei confronti di terzi, indipendentemente dall'esistenza di coperture assicurative per i rischi di responsabilità verso terzi. L'impresa di Somministrazione resta esplicitamente e completamente manlevata da qualsiasi azione, nessuna esclusa, che potesse essere messa in relazione alle responsabilità sopra citate.
18. Il Lavoratore ha diritto di fruire di tutti i servizi sociali ed assistenziali di cui godono i dipendenti dell'Impresa Utilizzatrice addetti alla stessa unità produttiva (art. 35, comma 6, D.Lgs. 81/2015). Inoltre, per tutta la durata del contratto, ha diritto ad esercitare presso l'Impresa Utilizzatrice i diritti di libertà e di attività sindacale (art. 36, comma 2, D.Lgs. 81/2015)
19. L'Impresa di Somministrazione si impegna a tenere riservate le notizie e/o i dati di cui venisse a conoscenza, garantendo altresì che alla stessa riservatezza sono espressamente richiamati anche i propri dipendenti.
20. Per tutto quanto non espressamente citato nel presente contratto di somministrazione, e si fa espresso riferimento al D.Lgs. 81/2015 e successive modificazioni e integrazioni, nonché al C.C.N.L. per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro e al Codice Civile.
21. A tutti gli effetti contrattuali le parti eleggono domicilio presso la loro sede legale. Qualsiasi controversia riguardante l'interpretazione, la validità e l'esecuzione del presente contratto, sarà di competenza esclusiva del Foro di Milano.

TIMBRO E FIRMA PER PRESA VISIONE E ACCETTAZIONE



1770073

Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

Spett.le

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia,

70100 Bari (BA)

Bari, li 27/06/2019

Oggetto: 1^a proroga della Somministrazione di Lavoro a tempo determinato oltre il periodo inizialmente stabilito (Rif: **80/2019/102**).

Egregi Signori,

la presente per confermarVI, come da Vostra richiesta, la proroga del contratto di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (Rif: **80/2019/102**) per n° **1 addetti a funzioni di segreteria** con decorrenza **01/07/2019** e scadenza **31/07/2019**.

Vi ringraziamo e Vi salutiamo cordialmente.

L'impresa di somministrazione

ERIGAS P.A.
Agenzia per il Lavoro

L'impresa Utilizzatrice

(Timbro e firma)



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200159 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003

Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it

pag. 1 di 2



1770073

Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

Si confermano le seguenti risorse:

Nominativo	Data Inizio	Data Fine	N. proroga	Centro di costo	Motivo del ricorso
CAMPANALE GAETANO	01-07-2019	31-07-2019	1 ^a	80805	Somministrazione acausale



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1814268

Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

Spett.le

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

Via Capruzzi 204 C/o Regione Puglia,

70100 Bari (BA)

Bari, li 28/07/2019

Oggetto: 2° proroga della Somministrazione di Lavoro a tempo determinato oltre il periodo inizialmente stabilito (Rif: **80/2019/102**).

Egregi Signori,

la presente per confermarVi, come da Vostra richiesta, la proroga del contratto di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (Rif: **80/2019/102**) per n° **1 addetti a funzioni di segreteria** con decorrenza **01/08/2019** e scadenza **30/09/2019**.

Vi ringraziamo e Vi salutiamo cordialmente.

L'impresa di somministrazione

ETJCA S.p.A.
Agenzia per il Lavoro

L'impresa Utilizzatrice

(Timbro e firma)



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003

Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



1814268

Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

Si confermano le seguenti risorse:

Nominativo	Data Inizio	Data Fine	N. proroga	Centro di costo	Motivo del ricorso
CAMPANALE GAETANO	01-08-2019	30-09-2019	2°	80805	Somministrazione acausale



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003

Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it



Filiale di BARI

Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)

Tel. 0802054024 - Fax 0809692444

E-mail: Info.bari@etjca.it

1901299

Spett.le

Gruppo Misto Consiglio Regionale Puglia

Via Giovanni Gentile, 62 C/o Regione Puglia,

70100 Bari (BA)

Bari, li 27/09/2019

Oggetto: 3° proroga della Somministrazione di Lavoro a tempo determinato oltre il periodo inizialmente stabilito (Rif: **80/2019/102**).

Egregi Signori,

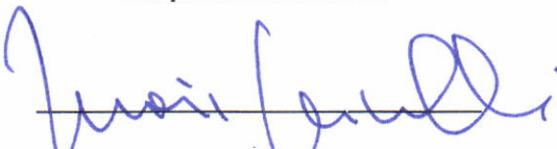
la presente per confermarVi, come da Vostra richiesta, la proroga del contratto di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (Rif: **80/2019/102**) per n° **1 addetti a funzioni di segreteria** con decorrenza **01/10/2019** e scadenza **31/12/2019**.

Vi ringraziamo e Vi salutiamo cordialmente.

L'impresa di somministrazione

ERICA S.P.A.
Agenzia per il Lavoro

L'impresa Utilizzatrice


(Timbro e firma)



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003

Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it

pag. 1 di 2



Filiale di BARI
Viale Caduti Di Nassiriya, 55 - 70124 Bari (BA)
Tel. 0802054024 - Fax 0809692444
E-mail: Info.bari@etjca.it

1901299

Si confermano le seguenti risorse:

Nominativo	Data Inizio	Data Fine	N. proroga	Centro di costo	Motivo del ricorso
CAMPANALE GAETANO	01-10-2019	31-12-2019	3°	80805	Somministrazione acausale



Etjca S.p.A.

Sede legale: Corso Sempione, 39 - 20145 Milano (MI) - Cod.Fisc./Part.IVA n. 12720200158 - Capitale sociale € 10.800.000,00 - Reg.Imprese di Milano n.67940/1999 - R.E.A n.1581571 - Aut. Ministeriale definitiva del 23/02/2005 - Prot. N. 1309 - SG - Iscrizione al Sez. I, ex art. 2, co 1, D.M. 23/12/2003
Sede amministrativa: Via Valassina, 24 - 20159 Milano (MI) - Tel. 02.2150159 - Fax. 02.2150545 - www.etjca.it - info.sede@etjca.it

pag. 2 di 2